PETA-TALENTA

2022

PERBUP SUKOHARJO NO. 41 TAHUN 2022, BD 2022/NO. 41

KABUPATEN SUKOHARJO: 39 HLM

PERATURAN BUPATI KABUPATEN SUKOHARJO PETA TALENTA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN SUKOHARJO

ABSTRAK :

- Untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan kompetitif serta menjamin ketersediaan Pegawai Negeri Sipil yang profesional, perlu adanya pengelolaan sumber daya manusia secara terencana dan terukur melalui *talent pool*;
- Berdasarkan Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 7 Tahun 2013 tentang Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Manajerial Pegawai Negeri Sipil, perlu adanya pengelolaan sumber daya manusia yang memenuhi Standar Kompetensi Manajerial melalui *talent pool*;
- Untuk melaksanakan sistem merit dan mewujudkan strategi pengembangan karier Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sukoharjo yang transparan, obyektif dan akuntabel, diperlukan Pegawai Negeri Sipil yang memiliki kualifikasi, kompetensi, dan kinerja optimal untuk mengisi jabatan Pengawas, Administrator dan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama;
- Dasar Hukum Peraturan Bupati ini adalah UU No. 13 Tahun 1950; UU No. 5 Tahun 2015; UU No. 23 Tahun 2014; PP No. 18 Tahun 2016; PP No. 11 Tahun 2017; PP No. 30 Tahun 2019; Permen Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 3 Tahun 2020; Perda Kab. Sukoharjo No. 12 Tahun 2016.
- Dalam Peraturan Bupati ini diatur tentang :
  1. Ketentuan Umum;
  2. Sasaran;
  3. Unsur, Metodologi, Penyusunan, Pembobotan Nilai dan Kontak Peta Talenta;
  4. Pengembangan dan Pengelolaan Talenta;
  5. Pembinaan dan Evaluasi; dan

6. Ketentuan Penutup.

CATATAN:
- Peraturan Bupati ini ditetapkan di Kabupaten Sukoharjo, tanggal 10 Oktober 2022
- Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan, 10 Oktober 2022